



Fondos Europeos



Comunidad de Madrid

Dirección General de Igualdad  
CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



**OPPORTUNITY**  
ITINERARIOS INTEGRADOS DE  
INSERCIÓN SOCIOLABORAL



- Dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Adquisición y/o mejora de habilidades sociolaborales.
- Mejora de la empleabilidad.
- Intermediación laboral.

Contactanos! 916132336 / [empleo@puntomega.es](mailto:empleo@puntomega.es)  
Calle E nº 20, 28938, Móstoles (Madrid)

# Taller inclusión social con perspectiva de género

**Yolanda de la Fuente**  
**Asociación Punto Omega**

# ¿Quiénes somos?

La Asociación lleva 40 años promoviendo el empoderamiento de usuarios, usuarias y pacientes.

Reduciendo la vulnerabilidad social, incrementando las propias capacidades y competencias.

Ejecutando acciones para promover la inserción sociolaboral y mejorando la empleabilidad.

Comprometidos con la gestión sostenible, eficaz y eficiente.



# Opportunity: “Construyendo oportunidades laborales con impacto social”



Cofinanciado por  
la Unión Europea



Fondos Europeos



Comunidad  
de Madrid

Dirección General de Igualdad  
CONSEJERÍA DE FAMILIA,  
JUVENTUD Y ASUNTOS SOCIALES



## OPPORTUNITY

ITINERARIOS INTEGRADOS DE  
INSERCIÓN SOCIOLABORAL



- Dirigido a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- Adquisición y/o mejora de habilidades sociolaborales.
- Mejora de la empleabilidad.
- Intermediación laboral.

Contactanos! 916132336 / [empleo@puntomega.es](mailto:empleo@puntomega.es)  
Calle E nº 20, 28938, Móstoles (Madrid)

# Población objetivo

- Mujeres en situación o riesgo de exclusión.
- Especial atención a madres o familias monomarentales.
- Bajo nivel educativo.
- Discapacidad.
- Mujeres migrantes.
- Condiciones laborales precarias.

Múltiples formas de discriminación.

# Dificultades y desafíos

Necesidades complejas debido a factores como violencia de género, problemas de salud, vivienda o baja autoestima.

Dificultad para mantener la participación y lograr objetivos de inserción,

Escasa oferta de empleo adecuada a sus perfiles, lo que provoca desmotivación.

Aumento de la frustración

Necesidad de coordinación con otros servicios sociales, sanitarios y de empleo.

Gestión compleja de relaciones y flujos de información.

# Metodología

- Atención personalizada e individualizada, trabajando los puntos fuertes de cada mujer promoviendo su empoderamiento y motivación.
- Incorpora la perspectiva de género.
- Realización de talleres de formación en habilidades sociales, digitales, laborales...
- Promoción de las relaciones sanas y la igualdad de género.

# ¡GRACIAS!

**Contacto:**

[empleo@puntomega.es](mailto:empleo@puntomega.es)